

20. september  
2023



Ringsted  
Kommune

**ABSALON**

PROFESSIONS-  
HØJSKOLEN  
ABSALON

## Samarbejdsaftale mellem Professionshøjskolen Absalon og Ringsted Kommune for perioden 2023 – 2026

### § 1 Aftalens parter

Denne aftale indgås mellem Professionshøjskolen Absalon og Ringsted Kommune.

### § 2 Aftaleperiode

Samarbejdsaftalen er gældende for perioden 2023 – 2026 og konkretiseres i årlige handleplaner, som er gensidigt forpligtende. Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med en måneds varsel under hensyntagen til igangværende aktiviteter, forløb og samarbejder.

### § 3 Baggrund

Ringsted Kommunes §17, stk. 4-udvalg for rekruttering- og fastholdelse, har over en 1 årig periode undersøgt behovet for at styrke rekrutterings- og fastholdelsesevnen. Udvalget har afslutningsvist konkluderet et behov for at øge opmærksomheden på fastholdelse af nyuddannede – herunder en målsætning om at indgå i forpligtigende samarbejder med relevante uddannelsesinstitutioner, med henblik på at styrke overgangen fra studie- til arbejdsliv.

Professionshøjskolen Absalon uddanner en lang række af de fagprofessionelle, som kommunerne har brug for på velfærdsområderne. Professionshøjskolen Absalon og Ringsted Kommune har en fælles udfordring i at sikre tilstrækkeligt med arbejdskraft på velfærdsområderne gennem uddannelse af tilstrækkeligt og kvalificeret personale samt fastholdelse af de fagprofessionelle i deres job.

Professionshøjskolen Absalon og Ringsted Kommune ønsker således et tæt og forpligtende samarbejde, der understøtter den kommunale praksis på velfærdsområderne, herunder iværksættelse af aktiviteter, der kan styrke fastholdelse af dimittender i professionerne.

### § 4 Aftalens formål

Aftalen har til formål at fastlægge de overordnede rammer for samarbejdet mellem Professionshøjskolen Absalon og Ringsted Kommune.

Over de kommende fire år vil samarbejdet overordnet set tage afsæt i følgende strategiske mål:

1. Styrket rekrutteringsindsats
2. Design- og øget brug af professionsrettede pre- og onboardingforløb
3. Forbedring af fastholdelsesevnen af velfærdsprofessionelle

#### Hovedmål 1: Styrket rekrutteringsindsats

Ringsted Kommune og Professionshøjskolen Absalon er begge organisationer, der ønsker at øge arbejdsudbuddet af lærere, pædagoger, socialrådgivere og sygeplejersker.



Velfærdsprofessionelles arbejde, er kernen i den kommunale opgaveløsning. For at Ringsted Kommune kan levere en service af høj kvalitet til borgerne, er det en forudsætning at der er uddannede lærere, pædagoger, sygeplejersker og socialrådgivere, som har de nødvendige kompetencer til at løfte opgaven. Det er ligeledes en forudsætning, at udbuddet af personale inden for faggrupperne er tilstrækkeligt, til at kunne løse omfanget af opgaver.

De seneste år er tilslutningen til velfærdsuddannelserne samlet set været faldende for velfærdsprofessionerne. I fællesskab vil Ringsted Kommune og Professionshøjskolen Absalon derfor blive bedre til at rekruttere velfærdsprofessionelle. Det skal blandt andet ske ved, at styrke indsatsen omkring gode praktikophold. Herunder hvordan sammenhængen mellem undervisning og praksis kan styrkes. Muligheden for at skabe uddannelsesaktiviteter i Ringsted Kommune, skal desuden undersøges.

Rammerne for målopfyldelse vil udspecificeres i de årlige handlingsplaner, fastsat af arbejdsgruppen.

### **Hovedmål 2: Design- og øget brug af professionsrettede pre- og onboardingforløb**

Ringsted Kommune og Professionshøjskolen Absalon har en ambition om, at forbedre fastholdelsesevnen. Blandt andet ved at skabe bedre pre- og onboardingforløb for nyuddannede. Konkret etableres særskilte onboardingforløb for hhv. lærere, pædagoger, socialrådgivere og sygeplejersker i Ringsted Kommune.

Forskning viser, at ansatte som får et velstruktureret introduktionsprogram, har 70 pct. større sandsynlighed for fortsat at være på arbejdspladsen efter tre år, og at de første 90 dage har afgørende betydning for, om den nyansatte finder sig til rette i organisationen. Derfor har Professionshøjskolen Absalon udviklet et kursus-katalog, som skal bidrage til at gøre det nemmere for kommunerne at rekruttere nye medarbejdere, få dem hurtigere og bedre ombord i den kommunale opgaveløsning og sikre fastholdelse.

Vilkår og rammer for onboardingforløb fastlægges i de årlige handleplaner, der udarbejdes af den nedsatte arbejdsgruppe.

### **Hovedmål 3: Forbedring af fastholdelsesevnen af velfærdsprofessionelle**

Ringsted Kommune har en ambition om at skabe 'den gode arbejdsplads', hvor velfærdsprofessionelle har lyst til at blive. Det opnås både ved give nyuddannede en god begyndelse på deres arbejdsliv, og ved at skabe et arbejdsmiljø og nogle arbejdsrammer som understøtter deres opgaveløsning og trivsel.

Som led i partnerskabet tages der stilling til behovet for eventuel yderligere efter- og videreuddannelse, som Absalon kan yde i Ringsted Kommune.

Konkrete aktiviteter og samarbejdsdrevne projekter, som skal forbedre fastholdelsesevnen af velfærdsprofessionelle, vil fastsættes af den nedsatte arbejdsgruppes årlige handleplaner.

## **§ 5 Aftalens organisering**

Der nedsættes en styregruppe med repræsentanter fra hhv. Professionshøjskolen Absalon og Ringsted Kommune. Styregruppen mødes en gang årligt, hvor det forgangne år evalueres og handlingsplan for det kommende år besluttet.



Styregruppen omfatter direktører fra Professionshøjskolen Absalon og direktører fra Ringsted Kommune, suppleret af en til to udpegede repræsentanter fra begge parter.

Til implementering af aftalen nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Professionshøjskolen Absalon og Ringsted Kommune. Arbejdsgruppen opstiller konkrete aktiviteter og udarbejder handleplaner for deres gennemførelse. Arbejdsgruppen refererer til styregruppen, og styregruppen godkender handleplanerne.

Til gennemførelse af handleplanerne og de konkrete indsatser, kan der efter behov nedsættes yderligere arbejdsgrupper inden for specifikke områder.

Begge parter afsætter de nødvendige økonomiske og personalemæssige ressourcer til aftalens gennemførelse. I de årlige handleplaner udarbejdes der, hvis nødvendigt, et fælles budget for gennemførelse af aktiviteterne.

#### **§ 6 Synliggørelse af samarbejdet**

Begge parter forpligter sig til at skabe synlighed om samarbejdet.

Aftalen er underskrevet d. 26. september 2023



Camilla Wang, rektor



Henrik Hvidesten, borgmester i Ringsted Kommune