

Samarbejdsaftale mellem Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune for perioden 2023 – 2026

Version endelig godkendt oktober 2023 ved styregruppen.

§ 1 Aftalens parter

Denne aftale indgås mellem Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune.

§ 2 Aftaleperiode

Samarbejdsaftalen er gældende for perioden 2023 – 2026 og konkretiseres i årlige handleplaner, som er gensidigt forpligtende. Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med en måneds varsel under hensyntagen til igangværende aktiviteter, forløb og samarbejder.

§ 3 Baggrund

Roskilde Kommune arbejder løbende på at være en attraktiv, dynamisk og professionel arbejdsplads, hvor nuværende og kommende medarbejdere oplever deres arbejde som meningsfyldt, spændende og med muligheder for udvikling. Et led heri er at styrke onboarding af nye medarbejdere og ledere i Roskilde Kommune og at understøtte at nuværende og kommende medarbejdere bliver kompetente og rustet til fremtidens muligheder og har kapacitet og motivation til løbende forandring og udvikling.

Professionshøjskolen Absalon uddanner en lang række af de fagprofessionelle, som kommunerne har brug for på velfærdsområderne. Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune har en fælles udfordring i at sikre tilstrækkeligt og kvalificeret arbejdskraft på velfærdsområderne gennem rekruttering og uddannelse af personale samt fastholdelse af de fagprofessionelle i deres job.

Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune ønsker således et tæt og forpligtende samarbejde, der understøtter den kommunale praksis på velfærdsområderne.

§ 4 Aftalens formål

Aftalen har til formål at fastlægge de overordnede rammer for samarbejdet mellem Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune.

Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune ønsker et tæt og forpligtende samarbejde, der understøtter udviklingen af uddannelse, efter- og videreuddannelse, forskning og udvikling og den kommunale praksis på velfærdsområderne. Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune vil sammen være førende i forhold til at udvikle løsninger på de udfordringer, der er på den nationale, regionale og lokale velfærdsdagsorden.

Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune vil i tætte samarbejder udvikle uddannelser, fagligheder i professionerne og de kommunale tilbud. Samarbejdet og interaktioner skal være professionelt og struktureret, herunder samarbejdet om pulje- og fondsansøgninger.

Borgere skal som følge af aftalen opleve kommunale tilbud præget af 'best practice' og møde veluddannet personale, der udvikler tilpassede løsninger i samarbejde med borgerne ud fra stærke faglige forankringer.

Studerende skal som følge af aftalen opleve en stærkere relation og sammenhæng mellem uddannelsens teoretiske og praksisnære dele.

Medarbejderne og underviserne ved Professionshøjskolen Absalon skal som følge af aftalen have indsigt og viden om praksis og opleve et stærkt, tilgængeligt og dialogbaseret samarbejde med Roskilde Kommune omkring praksisnære aktuelle dagsordener, problemstillinger og vilkår.

Medarbejderne ved Roskilde Kommune skal som følge af aftalen opleve at have adgang til nyeste viden og metoder om 'best practice', både i samarbejder med studerende, nyuddannede og i kompetenceudviklings-, efter- og videreuddannelsesforløb samt i videns- og udviklingssamarbejder.

Hvordan

Uddannelser, efter- og videreuddannelser og forskning styrkes ved konkrete praksiserfaringer og tæt dialog med Roskilde Kommune om aktuelle udfordringer og behov for borgerne og professionerne på områderne. På samme vis udvikles den kommunale praksis ved inddragelse af 'best practice' og evidensbaseret viden og samarbejde med Professionshøjskolen Absalon.

Begge parter forpligter sig til at arbejde for at gøre det attraktivt at uddanne sig inden for velfærdsområderne og at stå til rådighed for hinanden om eksempelvis:

- Formidling af kontakt til relevante kontaktpersoner
- Grund-, efter- og videreuddannelsesaktiviteter
- Praktiksamarbejde
- Workshops, oplæg, facilitering
- Større udviklingsprojekter og eksterne ansøgninger (fx puljeansøgninger, fondsansøgninger) så tidligt i processen som muligt
- Fælles forskningsprojekter så tidligt i processen som muligt

Fokuspunkter for partnerskabsaftalen

Over de kommende år vil samarbejdet overordnet set tage afsæt i følgende strategiske fokusområder:

1. Styrket samarbejde om kommende studerendes introduktion til uddannelsesområderne og afstemning af forventninger hertil med uddannelsesnetværket i Roskilde Kommune (ungdomsuddannelserne samt FGU)
2. Styrket samarbejde om udvikling af forskningsprojekter, hvor kommunen og Professionshøjskolen Absalon samarbejder om afsøgning af problemstillinger og udarbejdelse af projektansøgninger
3. Dialog om relevant efter- videreuddannelse, som Absalon kan tilbyde Roskilde Kommunes medarbejdere, herunder strategisk opfølgning og eventuelt justering af igangværende efter- videreuddannelse.

§ 5 Aftalens organisering

Der nedsættes en styregruppe med repræsentanter fra hhv. Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune. Styregruppen mødes to gange årligt, hvor det forgangne år evalueres og handlingsplan for det kommende år besluttet.



Styregruppen omfatter direktører fra Professionshøjskolen Absalon og direktører fra Roskilde Kommune og understøttes af en ledelseskonsulent fra hver part.

Til implementering af aftalen nedsættes ad hoc arbejdsgrupper med repræsentanter fra Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune. Arbejdsgrupper opstiller konkrete aktiviteter og udarbejder handleplaner for deres gennemførelse. Arbejdsgrupper refererer til styregruppen, og styregruppen godkender handleplanerne.

Begge parter afsætter de nødvendige økonomiske og personalemæssige ressourcer til aftalens gennemførelse.

§ 6 Synliggørelse af samarbejdet

Begge parter forpligter sig til at skabe synlighed om samarbejdet.

